



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
- ☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระปกเกล้า หน่วยงาน โรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี

สถานที่ตั้ง ๓๘ ถนนเลียบริมแม่น้ำโขง ตำบลวัดใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริพร สุดถนอม โทรศัพท์ ๐๙๙-๙๙๙๖๖๖ ต่อ ๑๖๑๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๒๖,๔๗๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๖,๔๗๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมทำบุญประเพณีวันสงกรานต์ และรดน้ำขอพรจาก ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพระปกเกล้า และรอง ผู้อำนวยการ ระดับอาวุโส	ร้อยละ ๘๐		๑๕,๓๗๐ บาท	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล พระปกเกล้า			✓		ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒. กิจกรรมทำบุญไหว้พระ ถวาย สังฆทาน ในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา	ร้อยละ ๘๐		๑๑,๑๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล พระปกเกล้า			✓	✓	ยังไม่ได้ดำเนินการ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

-๑. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยการศึกษาแบบอย่างจากบุคคลและสถานที่ที่ไม่ศึกษา
-๒. เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักเห็นคุณค่าของการมีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทย
-๓. เพื่อสนับสนุนการปรับพฤติกรรมให้มีสติของบุคคล.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-๑. ภาระงานในหน้าที่ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีส่วนให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ หรือผู้เข้าร่วมเร่งรีบในการกลับไปปฏิบัติงานในหน้าที่
-๒. บุคลากรไม่เห็นความสำคัญของการเข้าร่วมกิจกรรม.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-๑. พัฒนาเครื่องมือเพื่อเพิ่มช่องทางการลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสะดวกและทั่วถึง.....

ลงชื่อ.....ศิริพร สุตฉนอม.....ผู้รายงาน

(นางสาวศิริพร สุตฉนอม.)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
เลขาชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระปกเกล้า
วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕