

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี

รอบ ๑๒ เดือน

คำนำ

โรงพยาบาลพระปกเกล้า ได้ดำเนินการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

คำนำ

๑

สารบัญ

๒

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

๓

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
<u>แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</u> ๑. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน ๓. ประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลพระปกเกล้า มีจิตสำนึกและวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป	โรงพยาบาลพระปกเกล้า ได้ดำเนินกิจกรรมดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์สูงสุดของประชาชน ๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน ๓. ประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโดยกิจกรรมทั้งหมดได้จัดขึ้นเมื่อ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ บุคลากรของโรงพยาบาลพระปกเกล้า มีจิตสำนึกและวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
<u>แนวทางที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> ๑ ประกาศกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนที่มีลักษณะดังนี้ (๑.) มาตรการป้องกัน การรับสินบน การให้และรับ ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ (๒). มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (๓). มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค (๔). มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการ การใช้ธรรมาภิบาลมาตรการการเปิดค่าตอบแทนมาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนดและมาตรการ การจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายใน โรงพยาบาล พระปกเกล้า ปฏิบัติตาม มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	งานนิติการ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	โรงพยาบาลพระปกเกล้า ได้ดำเนินการประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โดยมีเนื้อดังนี้ ๑. มาตรการป้องกัน การรับสินบน การให้และรับ ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่ ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่มาตรการ การใช้ธรรมาภิบาลมาตรการการเปิดค่าตอบแทนมาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนดและมาตรการ การจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
(๕). มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชยส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (๖). มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาคสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ			๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชยส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาคสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
๒. จัดทำประกาศเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานปราศจากกาททุจริตและประพฤติมิชอบจากการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา	กลุ่มงานพัสดุ กลุ่มงานเภสัช งานนิติการ	ดำเนินการจัดประกาศโรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้ว และได้มีการแจ้งเวียนประกาศเพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลพระปกเกล้า ทราบและถือปฏิบัติแล้ว	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรภายในโรงพยาบาลพระปกเกล้า ปฏิบัติตามขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน	กลุ่มงานพัสดุ	ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๕	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๔. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิด	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภายในโรงพยาบาลพระปกเกล้าปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนและมีการรักษาวินัยราชการอย่างเคร่งครัด	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ การให้ความรู้ด้านการรักษาวินัย การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาด้านการจัดวางระบบควบคุมภายใน และการประเมินความเสี่ยงแล้ว	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

