



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระปกเกล้า หน่วยงาน โรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี
สถานที่ตั้ง ๓๘ ถนนเลียบบน ตำบลวัดใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสิริพร สุดถนน โทรศัพท์ ๐๓๙-๓๑๙๖๖๖ ต่อ ๑๖๑๙
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๒๖,๔๗๐ บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๖,๔๗๐ บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมทำบุญประเพณีวันสงกรานต์ และรดน้ำขอพรจาก ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพระปกเกล้า และรอง ผู้อำนวยการ ระดับอาวุโส	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	๑๕,๓๗๐ บาท	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล พระปกเกล้า			√		ดำเนินการแล้ว
๒. กิจกรรมทำบุญไหว้พระ ถวาย สังฆทาน ในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	๑๑,๑๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล พระปกเกล้า			√	√	ดำเนินการแล้ว

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยการศึกษาแบบอย่างจากบุคคลและสถานที่ที่ได้ไปศึกษา
- ๒. เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักเห็นคุณค่าของการมีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทย
- ๓. เพื่อสนับสนุนการปรับพฤติกรรมการมีสติของบุคคล
-

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ๑. ภาระงานในหน้าที่ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีส่วนให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ หรือผู้เข้าร่วมเร่งรีบในการกลับไปปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๒. บุคลากรไม่เห็นความสำคัญของการเข้าร่วมกิจกรรม
-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ๑. พัฒนาเครื่องมือเพื่อเพิ่มช่องทางการลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสะดวกและทั่วถึง
-

ลงชื่อ.....สิริพร สุดถนอม.....ผู้รายงาน

(นางสาวสิริพร สุดถนอม)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

เลขาชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระปกเกล้า

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕