

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี

รอบ ๖ เดือน

คำนำ

โรงพยาบาลพระปกเกล้า ได้ดำเนินการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

คำนำ

๑

สารบัญ

๒

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๓

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
<u>แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</u> ๑. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน ๓. ประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลพระปกเกล้า มีจิตสำนึกและวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป	โรงพยาบาลพระปกเกล้า ได้ดำเนินกิจกรรมดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์สูงสุดของประชาชน ๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน ๓. ประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโดยกิจกรรมทั้งหมดได้จัดขึ้นเมื่อ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ บุคลากรของโรงพยาบาลพระปกเกล้า มีจิตสำนึกและวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
<u>แนวทางที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> ๑ ประกาศกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนที่มีลักษณะดังนี้ (๑.) มาตรการป้องกัน การรับสินบน การให้และรับ ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ (๒). มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (๓). มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค (๔). มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการ การใช้ธราชการมาตรการการเบิกค่าตอบแทนมาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนดและมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรภายใน โรงพยาบาลพระปกเกล้า ปฏิบัติตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป	โรงพยาบาลพระปกเกล้า ได้ดำเนินการประกาศเรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบโดยมีเนื้อดังนี้ ๑. มาตรการป้องกัน การรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่มาตรการ การใช้ธราชการมาตรการการเบิกค่าตอบแทนมาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนดและมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
(๕). มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชยส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (๖). มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาคสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ			๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชยส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาคสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
๒. จัดทำประกาศเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานปราศจากกาททุจริตและประพฤติมิชอบจากการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา	กลุ่มงานพัสดุ กลุ่มงานเภสัช งานนิติการ	ดำเนินการจัดประกาศโรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้ว และได้มีการแจ้งเวียนประกาศเพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลพระปกเกล้า ทราบและถือปฏิบัติแล้ว	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรภายในโรงพยาบาลพระปกเกล้า ปฏิบัติตามขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน	กลุ่มงานพัสดุ	ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๕	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ