

คู่มือ

คำสั่งโรงพยาบาลพระปกเกล้า

ที่ ๕๔๐ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระปกเกล้า

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลพระปกเกล้า เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระปกเกล้า โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

ที่ปรึกษา

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ๑

ที่ปรึกษา

๑.๑ นายธีรยุทธ นัมคณิสสรณ์

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (๒)

ประธาน

รองผู้อำนวยการด้านบริการปฐมภูมิ

และรองผู้อำนวยการด้านศูนย์ความเชี่ยวชาญ

ระดับสูงสาขามะเร็ง

๑.๒ นางสาวศศิธร ศรีประดิษฐ์

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

รองประธาน

๑.๓ นางลัดดา สฤทธิไพศาล

รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

รองประธาน

๑.๔ นายธันวา พิทักษ์สุธีพงศ์

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ รองประธาน

และสนับสนุนบริการสุขภาพ (พรส.) และ CHRO

รองผู้อำนวยการด้านศูนย์ความเชี่ยวชาญระดับสูง

และสาขาโรคหัวใจ

๑.๕ นางกรรณิกา อำพนธ์

ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนาคุณภาพ

คณะกรรมการ

๑.๖ นางสาวนภัสภรณ์ สิงหา

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

คณะกรรมการ

๑.๗ นางสาวสิริพร สุดถนอม

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการ

๑.๘ นายศิริชัย โพธิชัย

นักทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการ

๑.๙ นางสาวอุษา ชะชาตย์

นักทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการ

๑.๑๐ นางสาวชภัทพร...

๑.๑๐ นางสาวชภัทรพร รองเดช	นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๑ นายจตุรพิธ ชนะสิทธิ์	นิติกร	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๑๒ นางสาวมนัสนันท์ ผลเดชสถาพร	นิติกร	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. บทบาทหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระปกเกล้า และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระปกเกล้า ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

รองบริหาร.....	วันที่...../...../.....
หัวหน้ากลุ่มงาน.....	วันที่...../...../.....
หัวหน้างาน.....	วันที่...../...../.....
ผู้พิมพ์/ทาน.....	วันที่...../...../.....



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระปกเกล้า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี.....

สถานที่ตั้ง.....๓๘ ถนนเลียบบเนิน ตำบล วัดใหม่ อำเภอ เมือง จังหวัด จันทบุรี ๒๒๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายจตุรพิธ ชนะสิทธิ์.....ตำแหน่ง.....นิติกร.....

สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระปกเกล้า.....โทรศัพท์.....๐๘๗-๕๗๔๖๖๙๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nitikarnppk@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๗-๕๗๔๖๖๙๖.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลพระปกเกล้า	๒,๖๕๖ คน	๒,๐๐๐ คน	๒๐๐ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๔.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในโรงพยาบาลพระปกเกล้าเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑.๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ๘๐% ขึ้นไปเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ๘๐% ขึ้นไปเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ในการดำรงชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาล พระปกเกล้า	✓	✓		
	๑.๑.๒ กิจกรรมร่วมเป็นจิตอาสาในวันสำคัญต่างๆ	บุคลากรแต่ละกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ คน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจิตอาสา รพ.พระปกเกล้า กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๑.๓ กิจกรรมการเข้าร่วมพิธี เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ทางพระพุทธศาสนา และงานพระราชพิธีต่าง ๆ	บุคลากรแต่ละกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ คน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	กิจกรรมการเชิดชูยกย่องและประกาศเกียรติ คุณบุคลากร/หน่วยงานในจังหวัด ๑. กิจกรรมคัดเลือกคนดีพระปกเกล้า ประจำปี ๒๕๖๘ ๒. กิจกรรมประกาศเชิดชูคุณงามความดี ให้กับบุคลากรที่ทำความดีน่ายกย่องในการ ประชุมคณะกรรมการบริหารฯประจำเดือน	-	บุคลากร/ หน่วยงานได้รับ การส่งเสริม ยก ย่อง เพียบพร้อม ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจด้าน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๕ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๓	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐.....คน	๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๐.....คน	๒.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๐๐.....คน	๒.....แห่ง๒๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระปกเกล้า มีการวางระบบรากฐานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เข้มแข็ง รวมทั้งบุคลากรมีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอน มีการสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีของไทยที่งดงาม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์
๒. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระปกเกล้า มีทีมแกนนำที่เข้มแข็งเพื่อร่วมกับบริหารที่เน้นการบริหารและพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม นำไปสู่การขับเคลื่อนในการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม
๓. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระปกเกล้า มีระบบฐานข้อมูลให้บุคคลภายในและภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ และมีการขยายความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ตลอดจนเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกให้มาศึกษา ค้นคว้า ดูกาน เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายธีรยุทธ นัมคณิสสรณ์)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระปกเกล้า

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



งานกฎหมาย รพ.พระปกเกล้า <nitikarnppk@gmail.com>

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

1 ข้อความ

Google ฟอรม์ <forms-receipts-noreply@google.com>
ถึง: nitikarnppk@gmail.com

11 พฤศจิกายน 2567 เวลา 10:08

Google Forms

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

[ดูคะแนน](#)

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

อีเมล *

nitikarnppk@gmail.com

1. เขตสุขภาพ

*

- ☐ เขตสุขภาพที่ 1
- ☐ เขตสุขภาพที่ 2
- ☐ เขตสุขภาพที่ 3
- ☐ เขตสุขภาพที่ 4
- ☐ เขตสุขภาพที่ 5
- ☒ เขตสุขภาพที่ 6
- ☐ เขตสุขภาพที่ 7
- ☐ เขตสุขภาพที่ 8
- ☐ เขตสุขภาพที่ 9
- ☐ เขตสุขภาพที่ 10
- ☐ เขตสุขภาพที่ 11
- ☐ เขตสุขภาพที่ 12

2.1 ประเภทหน่วยงาน *

- ☐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- ☒ โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป
- ☐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
- ☐ โรงพยาบาลชุมชน

2.2 ชื่อหน่วยงาน

*

โรงพยาบาลพระปกเกล้า

2.3 จังหวัด

*

จันทบุรี

2.4 ชื่อชมรม

*

ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระปกเกล้า

3.1 ชื่อผู้ประสานงาน

*

นายจตรพิธ ชนะสิทธิ์

3.2 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้ประสานงาน

*

039 319 666 ต่อ 1677

4. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้)

*

<https://drive.google.com/file/d/1D25kn516dTb7ORTBTIMFAs6BGrQengDt/view?usp=sharing>

5. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้)

*

https://drive.google.com/file/d/1eaNr1YYn0umi_Y5g-cwC595LfgFQDnmi/view?usp=sharing

6. ลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

*

<https://www.ppkhosp.go.th/PPKIta/ITA2567/MOIT15.html>

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล และลิงก์การส่งข้อมูล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ กรณีสะกดอีเมลถูกต้องแล้ว แต่ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจสอบในโฟลเดอร์ถังขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

*



รับทราบ

สร้าง Google ฟอรัมของคุณเอง

รายงานการละเมิด