



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระปกเกล้า กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๓๙๓๑-๑๖๑๓

ที่ จป ๐๐๓๓.๑/๒๕๗๓

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก สำหรับรอบการประเมิน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ สังกัดโรงพยาบาลพระปกเกล้า

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้อ ๙ (๖) กำหนดให้ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการ ในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๒. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลพระปกเกล้า พิจารณาแล้วเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามที่จังหวัดจันทบุรีกำหนด จึงเห็นสมควรประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก สังกัดโรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และเผยแพร่ ประกาศฉบับดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกันต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามในประกาศฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

ลงนามแล้ว

(นายอภิรักษ์ พิสุทธิอาภรณ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

chfms.
๗/๑๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลพระปกเกล้า โทร. ๐-๓๙๓๑-๑๖๑๓

ที่ จป ๐๐๓๓.๑๐๑.๒/๔๕๕

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

๑. ต้นเรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ข้อ ๘ ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลพระปกเกล้า ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำในรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อกฎหมาย

หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ข้อ ๘

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้วเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ จึงเห็นสมควรประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย

(นางสาวสิริพร สุตถนอม)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า
เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวศศิธร ศรีประดิษฐ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

☐ ลงนามแล้ว

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระปกเกล้า กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๖๒๖
ที่ จป ๐๐๓๓.๑/๕๗๒ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งประกาศผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ประจำปี ๒๕๖๗
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่สูงกว่าระดับดีขึ้นไป

๒. ข้อเท็จจริง

ตามที่มีการกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้ต้องมีประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่นและดีมาก ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้วเพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าว เห็นควรดำเนินการประกาศผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ประจำปี ๒๕๖๗ รอบการประเมิน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวสิริพร สุดดนอม)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า
เพื่อโปรดลงนาม

(นายอิทธิพงศ์ ตุนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

(นางสาวศศิธร ศรีประดิษฐ์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระปกเกล้า กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๖๒๖

ที่ จป ๐๐๓๓.๑๐๖.๒ / ๕๓๓

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งประกาศผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่สูงกว่าระดับดีขึ้นไป

๒. ข้อเท็จจริง

ตามที่มีการกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้ต้องมีประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่นและดีมาก ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้วเพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าว เห็นควรดำเนินการประกาศผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ประจำปี ๒๕๖๗ รอบการประเมิน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ของพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวสิริพร สุดถนอม)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลพระปกเกล้า โทร. ๑๖๒๖

ที่ จป ๐๐๓๓.๑๐๑.๒/๐๓๕

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตให้เผยแพร่ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว กำหนดให้ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการ ในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก สังกัดโรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเรียบร้อยแล้ว และขออนุญาตนำประกาศดังกล่าวขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระปกเกล้า เพื่อเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวสิริพร สุตถนอม)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า
เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวศศิธร ศรีประดิษฐ์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

☒ อนุญาต

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า