



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพระปกเกล้า โทร. ๑๖๗๗

ที่ จป ๐๐๓๒.๑.๑.๑๓/ ๑๕

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศแนวทางปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลพระปกเกล้า

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ต้องมีการเปิดเผยการดำเนินการของหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ ดังนั้น หน่วยงานจึงต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจะต้องมีการสร้างระบบเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งจะต้องมีการจัดทำคู่มือดังกล่าวแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ นั้น

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการจัดทำประกาศแนวทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลพระปกเกล้า ซึ่งเป็นมาตรการอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลพระปกเกล้า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามประกาศแนวทางปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลพระปกเกล้า และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพระปกเกล้า

(นางสุกัญญา รื่นบุตร)

เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

☒ ลงนามแล้ว
☒ อนุญาต

(นางกนกกร สวัสดิ์ไชย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

: รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (๒)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า



ประกาศโรงพยาบาลพระปกเกล้า

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลพระปกเกล้า

การเปิดเผยการดำเนินการของหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ และการให้องค์ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเพิ่มอีก ๒ รูปแบบ (รูปแบบที่ ๘ และรูปแบบที่ ๙) รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา
๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน
๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)
๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

โรงพยาบาลพระปกเกล้า...

โรงพยาบาลพระปกเกล้า ตระหนักและมีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานให้ โปร่งใส ยึดมั่น ใน คุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติการใช้อำนาจหน้าที่การเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้อื่น การแสวงหา ผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจาก ผู้คนที่เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยง กับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของ รัฐให้ถูกต้อง ตามที่กฎหมายกฎ หรือ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยให้สถานศึกษา ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนของหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน
(๑) การจัดหาพัสดุ	การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการแบ่งซื้อแบ่งจ้างและแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่	- เข้มงวดในการจัดซื้อจัดจ้าง - ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างโดยเคร่งครัด - ตรวจสอบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยรายงานผลการดำเนินการเป็นระยะ เช่น การจัดซื้อเร่งด่วน หรือการดำเนินการตรวจรับก่อนดำเนินการจัดซื้อ
(๒) การจัดทำ โครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดู งาน ประชุม และ สัมมนา	การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุม และ สัมมนา เป็นเท็จ และไม่เป็นไป ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- ตรวจสอบการจัดโครงการฝึกอบรมว่าดำเนินการไปตามระเบียบหรือไม่ - รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ
(๓) การเบิกค่าตอบแทน	เบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาล เอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) เป็นเท็จ ไม่เป็นไปตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	- ตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนโดยเคร่งครัด - เจ้าหน้าที่สอดส่องดูแลการผิดปกติ หากพบเห็นรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน
(๔) การใช้รถราชการ	๑. ใช้รถราชการไม่ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ๒. ผู้ใช้รถราชการละเลยการปฏิบัติตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย รถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ๓. เบิกจ่ายค่าตอบแทน เหมากจ่ายแทนการจัดหา รถประจำตำแหน่งสำหรับ ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่ง ๔. ใช้ เก็บรักษา ซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและ รถรับรองไม่เป็นไป ตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บ รักษา การซ่อมบำรุง รถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖	- มีการลงทะเบียนคุมการใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด - ตรวจสอบการใช้รถในแต่ละเดือนและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางกนกกร สวัสดิ์ไชย)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (๒)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตรัง