



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลพระปกเกล้า โทร. ๑๖๒๓

ที่ จป ๐๐๓๒.๑๐๑.๒/๐๕๖

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลพระปกเกล้า

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้ ผู้บริหาร จะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากร บุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อ ประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อ การจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน จึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ โรงพยาบาลพระปกเกล้า ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลพระปกเกล้าทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ลงนามในประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลพระปกเกล้า ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. อนุญาตให้นำประกาศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพระปกเกล้า และช่องทางอื่น รวมถึงสื่อสังคมออนไลน์

(นางสาวสิริพร สุดอนอม)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

☒ ลงนามแล้ว

☒ อนุญาต

(นายธีรพงศ์ ตุนาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า