



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลพระปกเกล้า โทร. ๑๖๒๓

ที่ จป ๐๐๓๒.๑๐๑.๒/๐๙๘

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศโรงพยาบาลพระปกเกล้า เรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

ด้วยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้มีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญต่อการจัดการบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติงานให้เกิดความสำเร็จและมีประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน นั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้วเห็นควรจัดทำประกาศโรงพยาบาลพระปกเกล้า เรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เพื่อเป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานสามารถ กำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและผู้รับบริการหรือประชาชน จึงมีแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง สำหรับบุคลากรในโรงพยาบาลพระปกเกล้า เพื่อให้แต่ละกลุ่มงาน ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ จักเป็นพระคุณ

๑. ลงนามในประกาศโรงพยาบาลพระปกเกล้า เรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๒. อนุญาตให้นำประกาศดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพระปกเกล้า และช่องทางอื่นรวมถึงสื่อสังคมออนไลน์

(นางสาวสิริพร สุตถนอม)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ลงนามแล้ว

อนุญาต

(นางกนกกร สวัสดิ์ไชย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (๒)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า